



MAGIC MONDAY
Mieux travailler ensemble

**Comment piloter
efficacement une
démarche QVT ?**



SOMMAIRE

Voyons ensemble les différentes étapes d'une démarche QVT impactante et la valeur ajoutée apportée par un accompagnement structuré par des professionnels.

Diagnostic QVT

Analysons de manière objective et quantitative l'expérience collaborateur dans votre entreprise.

Focus group

Nous nous mettons à l'écoute de toutes les parties prenantes pour faire émerger les ressentis et obtenir un retour qualitatif.

Préconisations

Définissons ensemble les actions à déployer pour améliorer la QVT

Accompagnement

Nous sommes à vos côtés tout au long du déploiement, et même après...

Diagnostic QVT

Tout d'abord, commençons par faire une analyse quantitative pour dégager les indicateurs sur l'implication, l'engagement et l'épanouissement.

Santé

Adaptation physique au stress / énergie et récupération / santé globale perçue

Relations

Qualité relationnelle et ambiance au travail / respect et intégrité physique et morale au travail

Émotions

Adaptation cognitive au stress / sens, valeur et niveau d'engagement au travail / satisfaction et épanouissement au travail

Organisation

Définition des rôles / qualité managériale / perspectives de développement professionnel / conduite du changement

Conditions de travail

Ergonomie et environnement du poste / gestion du temps et charge de travail / équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle

Focus Group

Puis, continuons avec une analyse qualitative grâce à des ateliers et des focus groups en s'appuyant sur l'écoute pour co-construire les solutions.

Rapports humains

Conditions de travail

Gestion du temps

Qualité managériale

Sens et valeurs au travail

Préconisations

Sur la base des éléments identifiés lors des deux premières étapes, nous dégagons les problématiques spécifiques à votre entreprise et vous proposons un panel d'actions pour y répondre. Ces actions sont en cohérence avec les 3 niveaux de prévention des RPS.

VISION

Définir une stratégie globale en s'appuyant sur la vision et les valeurs de l'entreprise. Programme partagé et incarné par la direction et soutenu par un plan de communication interne.

FORMATION

Renforcer les compétences des managers, faciliter la coordination et la communication avec les équipes.

HUMAIN

Proposer des actions qui facilitent le quotidien et rend l'environnement de travail plus agréable et plus respectueux des personnes

Accompagnement

Amélioration Continue

La démarche QVT de Magic Monday s'appuie également sur la posture de coach et recherche des actions d'amélioration pour le long terme, ajustées aux collaborateurs de l'entreprise.

Adaptation

« Rien n'est permanent, sauf le changement » disait Héraclite. Magic Monday met en place tout au long de votre démarche QVT un accompagnement sur mesure qui s'adapte aux problématiques qui émergent.

Pour aller plus loin...

12 à 18 mois plus tard, nous pouvons réaliser une enquête de vérification des résultats obtenus afin d'accompagner encore le déploiement des actions.

Qui sommes-nous ?



**ISABELLE
HASTINGS**

Consultante Fondatrice



**MARIE
PELPEL**

Consultante Partenaire



**CAROLE
RIBET**

Consultante Partenaire



**H ELO ISE DE
CLERMONT
TONNERRE**

Consultante Partenaire

Nos solutions complémentaires

Coopération des équipes



Posture managériale et leadership



Excellence managériale



Expérience collaborateur



Pour résumer

Diagnostic
QVT

Focus Group

Préconisations

Accompagnement

DO NOT FORGET !

Vos collaborateurs se sont investis dans cette démarche et ont donné de leur temps et de leur énergie. C'est donc l'occasion de communiquer clairement vers eux, donner des marques de reconnaissance en interne et féliciter pour les résultats positifs obtenus!

MAGIC MONDAY
Mieux Travailler Ensemble

Contactez-nous

contact@magicmonday.fr

www.magicmonday.fr

